

## 6. 幹部候補向け提案力養成講座：

### 「経営観醸成のための論述文訓練」(中堅・大手企業の幹部社員向け)

#### <プログラム設計趣旨>

採用難のため若手が十分に採用できなかった影響や、業務の細分化が進んだことで、中堅社員が管理職適齢期になっても実務担当のまま、そこで急に管理職に登用しようとしても本人にも戸惑いが見られる、という状況が広がっています。一方、現在の管理職層は高齢化が進み、世代交代を計画的に行っていないと組織運営に支障をきたす状況が迫ってきています。

このような状況の中で中堅層をいかに管理職候補として育成していくかが大きな課題です。

今から他の部署を経験させて幅を広げる、という手もありますが時間もかかり実務的にも難易度は高くなります。そのようなやり方を取らずとも、中堅層の視野を広げ、視点を高める方法があります。

論述文を書くという、一見試験対策のような方法が、実はその人の思考や仕事の癖、メンタルブロックのありかを浮き彫りにします。それに対する処方を行うことで他部署を巻き込む動きの取れる幹部候補生に変わります。

#### <目的>

- ① 経営環境を正しく認識し、自社の状況にフィットした課題形成力と問題解決思考を高めること
- ② 受講者の仕事のクセや成長を妨げているメンタルブロックのありかを明らかにし、成長に向けた方向性を示すこと
- ③ 全社課題の提案力を高め、他部署を巻き込む仕事の仕方・マインドを身に付け、幹部候補としての業務遂行力を高めること。

#### <進め方>

- ① 事前打ち合わせ  
クライアント企業様の人事制度概要及び運用上の問題点や管理職候補者のマネジメントスキル面での課題についてのヒヤリングと意見交換をおこないます。これに基づき、研修内容の調整を行いご提案いたします。
- ② 研修実施  
事前課題（論述文）と添削、講義を1セットとして、計4回実施。
- ③ オプション  
受講者とは別に、人事担当と上司の方に別途お集まりいただき、受講者個々の成長課題について検討し育成計画を策定するワークショップを別途設定します（1～2回）。これにより受講者の成長を加速します(推奨)。

#### <実施形態・準備事項>

受講者向け研修：1回2時間×4回。

人事・上司向けワークショップ：1回2時間×1～2回。